

Verksamhetsplan Wåga & Wilja Förskolor

Läsåret 2023-2024

Plan mot diskriminering och kränkande behandling

Aktivitet/delmål	Metod	ANSVAR	KLART
<p>Öka normkreativt tänkande;</p> <ul style="list-style-type: none">Ökad kunskap och metodik utifrån diskrimineringsgrunden Etnicitet. (Vi fokuserar på en diskrimineringsgrund per läsår)	<ul style="list-style-type: none">Pedagogmöte för samtliga förskolorDiskussioner och reflektioner utifrån boken Normkreativitet på varje förskola.Praktiskt arbete med att samtliga arbetslag följer upp sitt arbete mot diskriminering och kränkande behandling i SKA2.	Skolchef Rektor Avdelningsansvarig förskollärare	Juni 2024
<ul style="list-style-type: none">Utifrån avdelningarnas kartläggningar, i SKA 1, identifierar varje förskola konkreta mål gällande vad de vill uppnå i arbetet med barnen kopplade till de sju diskrimineringsgrunderna.	<ul style="list-style-type: none">Se varje förskolas VP.Säkerställ att lärmiljöer är trygga ute och inne på studiedag 1.Se över förra läsårets tillbud/incidenter för att identifiera eventuella riskområden.	Rektor, Avdelningsansvarig förskollärare, hela arbetslaget	Juni 2024



Mål: Öka pedagogers kompetens om lågaffektivt bemötande

Aktivitet/delmål	Metod	ANSVAR	KLART
<ul style="list-style-type: none">Tillitsverkets föreläsning känslighet, lek och inlevelse. Synliggöra och förstå sitt eget agerande/förhållningssätt gällande barns olika känslouttryck.	<ul style="list-style-type: none">Gemensam föreläsning på pedagogmöten den 20 sept 2023 för samtliga pedagoger och chefsgrupp.Diskussioner och reflektioner utifrån föreläsningen på varje förskola.	Chefsgrupp	Dec 2023
<ul style="list-style-type: none">Studiedag kring lågaffektivt bemötande	<ul style="list-style-type: none">Föreläsning varvat med gruppdiskussioner kring lågaffektivt bemötande.	Skolchef Rektor	Mars 2024
<p>(Järfälla)</p> <ul style="list-style-type: none">Skolchef och några pedagoger deltar i LOS (lek och samspel) utbildning på JBE (Järfälla barn och elev hälsa) för att få öka kunskap kring sambandet lek, samspel och känslouttryck hos barn.	<ul style="list-style-type: none">Rektor utser vilka pedagoger som ska delta.Skolchef följer upp med de pedagoger som deltagit hur kunskapen kan föras vidare inom hela Wåga & Wilja.	Skolchef Rektor	Mars 2024

Mål: Hållbart arbetsliv präglad av arbetsglädje och profession

Aktivitet / Delmål	Metod	ANSVAR	KLART
<ul style="list-style-type: none">Samsyn gällande Wåga & Wiljas förhållnings- och arbetssätt.	<ul style="list-style-type: none">Kompetensutveckling i Reggio Emilia inspiration och SKA i Wåga & Wilja, Ateljékultur och Pedagogisk dokumentation.Rektor utser vilka som ska delta.Pedagoger deltar aktivt, förbereder sig och delar med sig till kollegor	Skolchef Rektor	Juni 2024
<ul style="list-style-type: none">Revidera Wåga & Wiljas Arbetsplan.	<ul style="list-style-type: none">Implementera Wåga & Wiljas Arbetsplan under studiedag.Använda kvalitetsindikatorerna i arbetet med SKA 2.	Skolchef Rektor	Juni 2024
<ul style="list-style-type: none">Möten med professionellt fokus.	<ul style="list-style-type: none">Organisera förskolornas inre organisation och mötesstrukturer.Översyn av rutinen för utvecklingstid.Diskussioner kring profession och relation.	Rektorer	Juni 2024
<ul style="list-style-type: none">Revidera riktlinjer för föräldrasamverkan vid traditioner.	<ul style="list-style-type: none">Chefsgruppen arbetar vidare med att färdigställa riktlinjer för Lucia och Förskolans dag utifrån traditionsgruppens arbete och utvärderingen i SKA 3 Wåga & Wilja.	Skolchef Rektorer	Juni 2024
<ul style="list-style-type: none">Ökad frisknärvaro.	<ul style="list-style-type: none">Arbete utifrån Wåga & Wiljas rehabiliteringsplan.Dialog om balans mellan arbete och fritid.Hälsobingo.	Chefsgruppen	Juni 2024

Mål: Öka likvärdigheten i förskolornas kök

Aktivitet / delmål	Metod	ANSVAR	KLART
<ul style="list-style-type: none">Skapa likvärdighet gällande säkerhet, hygien och kost.	<ul style="list-style-type: none">Regelbundna kockmöten.Revidera Wåga & Wiljas kostpolicy.Systematisera hygien- och säkerhetsrutiner.Chefsgruppen arbetar fram Wåga & Wiljas riktlinjer och krav på arbetet i köket.	Rektorer Kockar	Juni 2024
<ul style="list-style-type: none">Arbeta för att öka den lustfyllda och sinnliga upplevelsen av måltiderna.	<ul style="list-style-type: none">Kockarna delger varandra inspiration och utvecklar sina arbetsmetoder.Arbeta fram rutiner/policyn så att måltiderna som serveras skapar goda förutsättningar för hälsa, lärande och positiva sinnliga upplevelser.	Rektorer Kockar	Juni 2024

Mål: Öka barnens säkerhet på förskolorna

Aktivitet / delmål	Metod	ANSVAR	KLART
<ul style="list-style-type: none">• Öka chefsgruppens kompetens gällande säkerhet i förskolan.	<ul style="list-style-type: none">• Samarbeta med konsult från säkerhetsutbildningar.	VD Skolchef Rektorer	Maj 2024
<ul style="list-style-type: none">• Skapa rutiner och policyn för att öka barnens säkerheten	<ul style="list-style-type: none">• Chefsgruppen samarbete med konsult från säkerhetsutbildningen för att skapa Wåga & Willjas säkerhetsrutiner och policy.	VD Skolchef Rektorer	Maj 2024
<ul style="list-style-type: none">• Medvetengöra pedagoger och vårdnadshavare om våra säkerhetsrutiner och policyn.	<ul style="list-style-type: none">• Pedagogmöten• Information till vårdnadshavare och pedagoger• Föräldraforum VT 2024.	VD Skolchef Rektorer	Maj 2024

Kompetensutvecklingsplan

Med utgångspunkt i Wåga & Wiljas verksamhetsplan för läsåret fastställer chefsgruppen följande kompetensutvecklingsplan för läsåret 2023/2024.

Plan mot diskriminering och kränkande behandling

Pedagogmöte: Ökad kunskap och metodik utifrån diskrimineringsgrunden Etnicitet.

Litteratur: Normkreativitet i förskolan

Öka pedagogers kompetens om lågaffektivt bemötande

Tillitsverkets föreläsning: Känslighet, lek och inlevelse.

Studiedag: Lågaffektivt bemötande

Kompetensutbildning: LOS (lek och samspel) utbildning på JBE (Järfälla barn och elev hälsa)

Hållbart arbetsliv präglat av arbetsglädje och profession

Kompetensutveckling i Reggio Emilia inspiration och SKA i Wåga & Wilja, Ateljékultur och Pedagogisk dokumentation.

Studiedag om den reviderade Arbetsplanen för Wåga & Wilja Förskolor.

Öka likvärdigheten i förskolornas kök

Kockmöten: Delger varandra inspiration och arbetsmetoder.

Öka barnens säkerhet på förskolorna

Samarbeta med konsult från säkerhetsutbildningar.

Kompetensutvecklingsplanen kompletteras med att enskilda medarbetare får möjlighet att delta i kompetensutvecklande insatser utifrån sitt uppdrag. Vi ser även det kollegiala utbytet mellan våra pedagoger som kompetensutveckling vid alla de pedagogiska och reflekterande samtal vi har under studiedagar, pedagogmöten, ledningsgrupper och möten i arbetslaget.