



## Visselblåsarpolicy

Reviderad 2023-12-07

Denna visselblåsarpolicy finns för att uppmuntra anställda och övriga intressenter att öppet eller anonymt rapportera misstänkta oegentligheter och/eller missförhållanden inom Wåga & Wilja förskolor AB. Visselblåsning regleras i svensk lag (Lag 2016:749 om särskilt skydd mot repressalier för arbetstagare som slår larm om allvarliga missförhållanden).

Lagen gäller vid rapportering i ett arbetsrelaterat sammanhang av information om missförhållanden som det finns ett allmänintresse av att de kommer fram.

### **Till dig som har något viktigt att berätta**

Det är viktigt att våra medarbetare och vår verksamhet mår bra. Problem och allvarliga frågeställningar behöver därför komma fram så att vi som organisation får möjlighet att agera.

Många situationer kan vi lösa genom att prata med varandra direkt när de uppstår. Ibland kan det hända saker som kräver en helt annan hantering. Därför erbjuder vi en kanal för visselblåsning för alla som arbetar inom Wåga & Wilja förskolor, som är en del av Atvexa AB. Kanalen är till för alla som har en yrkesmässig relation till oss, t ex konsult eller inhyrd personal. Läs mer i Atvexas visselblåsarpolicy, som också omfattar oss <https://www.atvexa.se/kontakt/visselblasare>

### **Alla synpunkter är viktiga**

Vårdnadshavare eller andra som har synpunkter på verksamheten inom Wåga & Wilja förskolor omfattas inte av den här visselblåsarfunktionen. De ska istället kontakta oss genom den ordinarie klagomålshanteringen <https://wagaowilja.se/Kontakta-oss/Klagomålshantering>. Har du något viktigt att berätta ska du höra av dig.

### **Till dig som har en yrkesmässig relation till oss Använd Trumpet**

Trumpet är en externt hanterad visselblåsarfunktion. Där kan du anonymt, säkert och konfidentiellt anmäla missförhållanden som tas emot av oberoende handläggare. För att komma till Trumpets visselblåsarfunktion går in på följande webbadress från valfri enhet: [atvexa.trumpet-whistleblowing.eu](http://atvexa.trumpet-whistleblowing.eu)

I Trumpet får du en tydlig guidning genom hela processen. Det är viktigt att du väljer vilken verksamhet du vill visselblåsa om när du börjar din anmälan. Du hittar listan över verksamheter när du startar Trumpet. Där kan du också läsa mer specifikt vad som gäller för visselblåsning och hur lagen skyddar dig som rapporterar. Funktionen är öppen dygnet runt, alla dagar i veckan.

## Rapporterande person

Är en fysisk person som i ett arbetsrelaterat sammanhang fått del av eller inhämtat information om missförhållanden och tillhör någon eller några av följande personkategorier:

- a) arbetstagare,
- b) personer som gör en förfrågan om eller söker arbete,
- c) personer som söker eller utför volontärarbete,
- d) personer som söker eller fullgör praktik,
- e) personer som annars står till förfogande för att utföra eller utför arbete under en verksamhetsutövers kontroll och ledning,
- f) egenföretagare som söker eller utför uppdrag,
- g) personer som står till förfogande för att ingå eller ingår i ett företags förvaltnings-, lednings- eller tillsynsorgan,
- h) aktieägare som står till förfogande för att vara eller som är verksamma i aktiebolaget eller
- i) personer som har tillhört någon av personkategorierna ovan och har fått del av eller inhämtat informationen under tiden i verksamheten.

## Allmänintresse

Det ska finnas ett allmänintresse av att informationen om missförhållanden kommer fram. För att det ska finnas ett allmänintresse:

- ska det gälla allvarliga missförhållanden
- vara av intresse för en krets som kan betecknas som allmänheten
- finnas ett legitimt intresse av att missförhållandena kommer fram

Det kan till exempel gälla frekventa och systematiska missförhållanden som det finns ett samhällsintresse av att de rättas till eller avbryts. Missförhållandet behöver inte vara aktuellt eller pågående utan även avslutade och helt utagerade missförhållanden omfattas.

Information som endast rör den rapporterande personens egna arbets- eller anställningsförhållande omfattas normalt inte av lagen.

Lagen gäller också vid rapportering i ett arbetsrelaterat sammanhang av information om missförhållanden som strider mot EU-regler eller andra nationella regler som kompletterar EU-regler.

## Vad är en oegentlighet?

Alla oetiska eller olagliga beteenden är att betrakta som oegentligheter i policyns mening. Exempel på detta kan vara:

- Handlingar som bryter mot gällande lagstiftning (exempelvis bedrägeri eller andra ekonomiska oegentligheter).
- Handlingar som går emot Wåga & Wilja Förskolors vision och värdeord.
- Ett agerande som inte är i linje med god sed och gängse standard (t ex på arbetsmarknaden).
- Farliga handlingar som skulle kunna ge upphov till fysisk skada på person eller egendom.
- Underlåtenhet att korrigera eller göra tillräckliga ansträngningar för att undvika en betydande kostnad eller förlust för företaget om denna anses möjlig att förhindra.
- Utnyttjande av ställning.
- Diskriminering av något slag. Wåga & Wilja förskolor ser särskilt allvarligt på om oegentligheter av ovanstående slag riktar sig mot barn eller andra som står i beroendeställning till den som utfört handlingen.

### **Rutin och process för Visselblåsarärenden**

Anmälningar som sker genom Trumpet hanteras av en begränsad krets av personer som lyder under strikt sekretessåtagande. I denna begränsade krets av personer ingår: - särskilt behöriga personer hos WPA, samt - Atvexas visselblåsarkommitté, som innefattar personer verksamma i Atvexa och som särskilt utsetts till att hantera inkommande visselblåsningar. I visselblåsarkommittén ingår följande personer i Atvexa: vd, kommunikationsdirektör och berörd segmentschef.

Om anmälan berör någon i visselblåsarkommittén hanteras ärendet av en alternativ visselblåsarkommitté som utgörs av Atvexas revisionsutskott.

Inom sju (7) dagar efter att din anmälan har lämnats kommer du att få en bekräftelse på att den mottagits på den sida i Trumpet där du kan interagera med ärendehandläggarna.

En anmälan kommer att hanteras respektfullt, försiktigt, med sekretess, och med hänsyn till samtliga inblandade individers integritet. En anmälan kommer vidare att hanteras skyndsamt och beslut om åtgärder kommer att fattas snarast möjligt, dock aldrig på bekostnad av kvalitet eller rättssäkerhet för individen eller individerna som är föremål för anmälan.

Oavsett om din anmälan bedöms som kvalificerad eller okvalificerad kommer du att få återkoppling om den bedömning som görs. Om anmälan bedöms vara kvalificerad kommer du även få återkoppling avseende den fortsatta handläggningen av ärendet. Återkoppling kommer att tillgängliggöras senast tre (3) månader efter du gjort din anmälan, men oftast tidigare, på den sida i Trumpet där du kan kommunicera med ärendehandläggarna.

### **Falsarier**

Wåga & Wilja förskolor förutsätter att inga anklagelser görs som inte är sanna. Det är viktigt att varje anmälan i enlighet med denna policy är väl genomtänkt och uppriktig.