

Verksamhetsplan Wåga & Wilja Förskolor

Läsåret 2025-2026

Strategiska mål fram till 2030

- ▶ Wåga & Wiljas pedagoger är engagerade och ansvarstagande och arbetar medvetet för att varje barn kan utvecklas till det mesta av sig själv. Barnets förändrade kunnande är tydligt dokumenterat i lärloggar och synligt i barngruppernas projekterandet. Wåga & Wiljas övergripande ledning arbetar med att utmanar pedagogernas förändrade kunnande och säkerställer att Reggio Emilia filosofin är levande.
 - Kundenkäten; Personalen är engagerad i mitt barns utveckling. Målvärde 90/100 (resultat ht 24, 84) På mitt barns förskola sker undervisningen utifrån barnens intressen och behov. Målvärde 87/100 (resultat ht 24, 80)
 - Medarbetarenkäten; Min arbetsbelastning är acceptabel. Målvärde (resultat ht 24 3,50) 3,85/5. Mina kunskaper och färdigheter är till nytta i mitt arbete. Målvärde (resultat ht 24 4,80) 4,85/5.
- ▶ Wåga & Wiljas förskolor är förstahandsvalet i våra närområden och väljs för vår kvalitet i utbildning och undervisning utifrån att vi är Reggio Emiliainspirerade och arbetar för en hållbar utveckling mot de globala målen i Agenda 2030.
 - Enkät till nya vårdnadshavare; Mitt/våra intryck av förskolan efter att vårt/våra barn börjat. Målvärde 3,8/4 (resultat ht 24, 3,61)
 - Kundenkäten; Jag kan rekommendera mitt barns förskola. Målvärde 87/100 (resultat ht 24, 80)
- ▶ Wåga & Wiljas pedagoger och rektorer känner arbetsglädje, engagemang och har förutsättningar för att arbeta för varje barns bästa.
 - Medarbetarenkäten; Jag har tid för reflektion över hur jag utfört arbetet. Målvärde 3.8/5 (resultat ht 24 3,2) Jag kan rekommendera min arbetsplats. Målvärde 4,65/5 (resultat ht 24, 4,5)
- ▶ Wisdomens kompetensutbildningar är efterfrågade och bidrar till att förskolor i Sverige håller hög pedagogisk kvalitet.
 - Sålda utbildningar för 200 000 kr per läsår.



Plan mot diskriminering och kränkande behandling

Aktivitet/delmål	Metod	ANSVAR	KLART
<p>Öka normkreativt tänkande;</p> <ul style="list-style-type: none"> Ökad kunskap och metodik utifrån diskrimineringsgrunden religion eller annan trosuppfattning. (Vi fokuserar på en diskrimineringsgrund per läsår) 	<ul style="list-style-type: none"> Pedagogmöte för samtliga förskolor Diskussioner och reflektioner utifrån boken Normkreativitet på varje förskola. Praktiskt arbete med att samtliga arbetslag följer upp sitt arbete mot diskriminering och kränkande behandling i SKA2. 	<p>vVD/Skolchef Rektor Avdelningsansvarig förskollärare</p>	<p>Juni 2026</p>
<ul style="list-style-type: none"> Utifrån avdelningarnas kartläggningar, i SKA 1, identifierar varje förskola konkreta mål gällande vad de vill uppnå i arbetet med barnen kopplade till de sju diskrimineringsgrunderna. 	<ul style="list-style-type: none"> Se varje förskolas VP. Säkerställ att lärmiljöer är trygga ute och inne på studiedag 1. Se över förra läsårets tillbud/incidenter för att identifiera eventuella riskområden. 	<p>Rektor, Avdelningsansvarig förskollärare, hela arbetslaget</p>	<p>Juni 2026</p>

Frågor och resultat Atvexas kundenkät	Wåga & Wilja ht2023	Wåga & Wilja ht2024
Förskolan har informerat om läroplanen och annat som styr förskolan	89	78
På mitt barns förskola finns en välkomnande atmosfär	88	83
Mitt barn känner sig trygg på förskolan	92	85
Mitt barn trivs i förskolan	94	86



Mål 1: Säkerställa att Lpfö18 reviderad 2025 genomsyrar utbildningen

Aktivitet / delmål	Metod	ANSVAR	KLART
<ul style="list-style-type: none"> Säkerställa att varje förskolas bibliotek har ett varierat utbud av skönlitteratur och sakprosa. 	<ul style="list-style-type: none"> Använda statsbidraget till inköp av litteratur. Inköp av litteratur som tar upp målen i Agenda 2030, de olika diskrimineringsgrunderna och kränkande behandling. Möjlighet att bidra till förskolans inköp finns på varje förskolas SP-sida. Efter 1 oktober görs inköpen. 	Skolchef/vVD Pedagoger	November 2025
<ul style="list-style-type: none"> Öka kompetensen kring högläsning och boksamtal 	<ul style="list-style-type: none"> Kollegialt utbyte i forum som pedagogiska samtal och PM Em på kompetensutvecklingsdag i januari/februari 2026 diskussion i blandgrupper mellan förskolorna utifrån ny forskning. 	Skolchef/vVD Rektor Pedagoger	Juni 2026
<ul style="list-style-type: none"> Ledarledd rörelse erbjuds alla barn varje dag 	<ul style="list-style-type: none"> Ta del av inspiration via sociala medier, PEP forum m fl för att utveckla förskolans utbud av ledarledda rörelseaktiviteter. Med de äldre barnen föra samtal om hälsa och att röra på kroppen för att må bra. Fördela ansvaret för de ledarledda rörelseaktiviteterna mellan avdelningar/pedagoger. 	Pedagoger	Juni 2026



Frågor och resultat <u>Atvexas</u> kundenkät	Wåga & Wilja ht2023	Wåga & Wilja ht2024
Jag upplever att mitt barn uppmuntras till att utveckla sitt språk	88	82

Mål 2: Integrera de globala målen i Agenda 2030 i utbildning och undervisning.

Aktivitet / delmål	Metod	ANSVAR	KLART
<ul style="list-style-type: none"> Målen i Agenda 2030 kommuniceras och synliggörs både som arbetsgivare och utbildare i utbildning och undervisning. VAD, HUR och VARFÖR vi arbetar mot de globala målen. Arbetslaget ställer sig frågan "utifrån det barnen projekterar kring vilket globalt mål kan vi synliggöra och arbeta mot?" 	<ul style="list-style-type: none"> Tydliggöra i VPn med kopplingar till målen i Agenda 2030 Synliggöra i barnens lärloggar Synliggöra i barngruppens blogginlägg Samtala om vi utvecklingstid Samtala med barnen vid undervisningstillfällen 	VD VVD/Skolchef Pedagoger	Juni 2026
<ul style="list-style-type: none"> Köpa in litteratur som synliggör och problematiserar de globala målen 	<ul style="list-style-type: none"> Litteratur för vuxna Litteratur för barn 	vVD/Skolchef	Nov 2025
<ul style="list-style-type: none"> Globalt Mål 6 Rent vatten - Säkerställa att alla är rädd om det vatten vi använder 	<ul style="list-style-type: none"> Samtala med barnen om vattenanvändning Lära barnen att stänga av vattnet när de tvålär händerna Inte låta vattnet rinna när vi fyller barnens vattenflaskor Säkerställa att vi har dunkar med vatten vid krissituation 	Pedagoger VVD/Skolchef	Juni 2026 Sept 2025
<ul style="list-style-type: none"> Globalt Mål 3 God hälsa och välbefinnande - Säkerställa att barnen får med sig en sund hälsa både fysisk och psykisk 	<ul style="list-style-type: none"> Företagsövergripande policy för hur vi arbetar förebyggande för smitta nov till mars. Kommunicera vår policy tydligt till VH så att de hjälper oss. Vara ute med barnen varje dag Erbjuda barnen pedagogledd fysisk aktivitet återkommande varje dag. Erbjuda undervisning även ute. Genom positiv förstärkning arbeta för att varje barn får med sig en god självkänsla och ett gott självförtroende. 	Rektorer Pedagoger	Nov 2025 Juni 2026



Mål 3: Behålla och rekrytera barn till våra förskolor under perioden av väntat lågt barnafödelsantal

Aktivitet / delmål	Metod	ANSVAR	KLART
<ul style="list-style-type: none"> Stärka Wåga & Wilja förskolors varumärke. 	<ul style="list-style-type: none"> Sociala mediegruppen får kompetensutveckling via Atvexa. Aktiviteter för att bli synliga på Instagram och Facebook. Pressmeddelanden Översyn av Wåga & Wiljas förskolors webbsida. Enkät till nya vårdnadshavare efter barns introduktionsperiod. 	VD vVD/Skolchef	Juni 2026
<ul style="list-style-type: none"> Säkerställa hög kvalitet på förskolors utbildning och undervisning. 	<ul style="list-style-type: none"> Bygga yrkes stolthet Kompetensutveckling i Reggio Emilia inspiration och SKA i Wåga & Wilja och Pedagogisk dokumentation. Workshops i digital teknik och tecknande. Använda Wåga & Wiljas kvalitetsindikatorer aktivt. Följa upp pedagogernas användande av lågaffektivt bemötande – hantera, utvärdera, förändra. Lärloggar som synliggör barnets förändrade kunskap i processer utifrån prioriterade mål. Blogginlägg som synliggör barngruppens förändrande kunskaper i processer utifrån prioriterade mål. SKA dokument som synliggör arbetslagets planering, genomförande, reflektion och analys av utbildning och undervisning. Påbörja översyn för att skapa likvärdighet mellan förskolorna gällande pedagogiskt lärmaterial. 	vVD/Skolchef Rektorer	Juni 2026

Frågor och resultat Atvexas kundenkät	Wåga & Wilja ht2023	Wåga & Wilja ht2024
Om du tänker på ditt barns förskola i sin helhet, hur nöjd är du då med den?	89	80
Jag kan rekommendera mitt barns förskola	90	80



Mål 4: Öka barnens säkerhet på förskolorna

Aktivitet / delmål	Metod	ANSVAR	KLART
<ul style="list-style-type: none"> Skapa rutiner och policyn för att öka barns säkerhet. 	<ul style="list-style-type: none"> Chefsgruppen tar fram policydokument för; Kontinuerligt räkna in barnen under dagen. Barnen väl synliga tex med väst vid utevistelse. 	VD VVD/Skolchef Rektorer	juni 2026
<ul style="list-style-type: none"> Medvetengöra pedagoger och vårdnadshavare om våra säkerhetsrutiner och policyn. 	<ul style="list-style-type: none"> Pedagogmöten Information till vårdnadshavare och pedagoger 	VD vVD/Skolchef Rektorer	juni 2026
<ul style="list-style-type: none"> Införa v 39 som beredskapsvecka - öva en dag utan vatten och el. 	<ul style="list-style-type: none"> Förberedelse inför v 39 görs på kompetensutvecklingsdagen i september. Information till Vh på tyra i v 38 Barn och pedagoger övar utan vatten på tisdagen och utan el på torsdagen. Samtliga förskolor utvärderar och chefsgruppen tar beslut om förbättrande åtgärder framåt. 	VVD/Skolchef Rektorer Pedagoger	Sept 2025

Frågor och resultat Atvexas kundenkät	Wåga & Wilja ht2023	Wåga & Wilja ht2024
Jag har förtroende för huvudmannen	86	79
Jag har förtroende för ledningen på mitt barns förskola	81	72
Mitt barn känner sig trygg på förskolan	92	85

Mål 5: Hållbart arbetsliv präglat av balans, arbetsglädje och profession

Aktivitet / Delmål	Metod	ANSVAR	KLART
<ul style="list-style-type: none"> Arbetsdag i balans. 	<ul style="list-style-type: none"> Del av kompetensutvecklingsdag 1, 2 och 4 används för skrivande av SKA Skapa rutiner för att främja prioritering av arbetstid och arbetsuppgifter. Tydlig ansvarsfördelning inom arbetslaget för att skapa balans i allas uppdrag. Skapa en väl avvägd balans med både vila och aktivitet för barn och pedagoger. Förskolans organisation gällande mötestid och arbetslagens utvecklingstid. 	vVD/Skolchef Rektor Samtliga pedagoger	Juni 2026
<ul style="list-style-type: none"> Professionellt fokus 	<ul style="list-style-type: none"> Uppdraget och verksamhetens behov i fokus. Säkerställa att schema- och mötestider hålls. Ersätt subjektiva bedömningar med objektiva bedömningar. Samtal/dialoger/förhållningsätt utifrån profession och inte relation. Förväntansdokument som tydliggör för vh. Fokusera på styrkor och det som fungerar bra Ökad kompetens i samarbete med Järfällas socialtjänst vid studiedag i jan/feb 2026 	Samtliga anställda	Juni 2026
<ul style="list-style-type: none"> Globalt Mål 3 God hälsa och välbefinnande - Ökad motivation och frisknärvaro. 	<ul style="list-style-type: none"> Arbete utifrån Wåga & Wiljas rehabiliteringsplan. Dialog om balans mellan arbete och fritid. Förskoleprojektet "Motivationslyftet" med Jana Söderberg Föreläsning pedagoger 8 september och för VH den 3 september. Företagsövergripande policy för hur vi arbetar förebyggande mot smitta nov till mars. Kommunicera vår policy om förebyggande mot smitta tydligt till VH så att de hjälper oss. 	Rektorer VD	Juni 2026

Frågor och resultat Atvexas medarbetarenkät	Wåga & Wilja ht 2023	Wåga & Wilja ht 2024
Min arbetsbelastning är acceptabel.	3,7	3,50
Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter.	3,5	3,20
Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.	3,5	3,30
Jag har tid för reflektion över hur jag utfört arbetet.	3,5	3,20
Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.	3,2	3,00
Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.	4,5	4,20
Jag trivs med mitt arbete.	4,6	4,50



Mål 6: Öka likvärdigheten i förskolornas kök

Aktivitet / delmål	Metod	ANSVAR	KLART
<ul style="list-style-type: none"> • Globalt mål 3 Hälsa och välbefinnande - Skapa likvärdighet gällande säkerhet, hygien och kost. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regelbundna kockmöten. • Revidera Wåga & Wiljas kostpolicy. • Arbeta med med de ändringar som livsmedelsverket nu gått ut med kring rekommendationer om mängd protein i kosten. • Systematisera hygien- och säkerhetsrutiner. • Skapa rutiner och riktlinjer för vikarie i kök. • Chefsgruppen arbetar fram Wåga & Wiljas riktlinjer och krav på arbetet i köket. • Kockarna delger varandra inspiration och utvecklar sina arbetsmetoder. 	Rektorer Kockar	Juni 2026
<ul style="list-style-type: none"> • Globalt mål 2 Ingen hunger - Säkerställa att det lagas mat som de flesta av barnen äter av. 	<ul style="list-style-type: none"> • Undersöka om påstående "barn är hungrigare på måndagar" stämmer på våra förskolor. • Kocken ta vara på den mat som blir över • Synliggöra matsvinnet med de äldre barnen. 	Pedagoger Kockar Rektorer	Juni 2026



Frågor och resultat Atvexas kundenkät	Wåga & Wilja ht2023	Wåga & Wilja ht2024
Mitt barn tycker oftast om den mat som serveras på förskolan	76	78

Kompetensutvecklingsplan

Med utgångspunkt i Wåga & Wiljas verksamhetsplan för läsåret fastställer chefsgruppen följande kompetensutvecklingsplan för läsåret 2025/2026.

Plan mot diskriminering och kränkande behandling

Pedagogmöte: Ökad kunskap och metodik utifrån diskrimineringsgrunden religion eller annan trosuppfattning.

Litteratur: Normkreativitet i förskolan

Mål 1: Säkerställa att Lpfö18 reviderad 2025 genomsyrar utbildningen

Kollegialt utbyte i forum som pedagogiska samtal och PM

Em på kompetensutvecklingsdag i januari/februari 2026 diskussion i blandgrupper mellan förskolorna utifrån ny forskning.

Mål 3: Behålla och rekrytera barn till våra förskolor under perioden av väntat lågt barnafödelsantal

Sociala mediegruppen får kompetensutveckling via Atvexa

Kompetensutveckling i Reggio Emilia inspiration och SKA i Wåga & Wilja och Pedagogisk dokumentation.

Workshops i digital teknik och tecknande.

Mål 5: Hållbart arbetsliv präglad av balans, arbetsglädje och profession

Föreläsning i motivationslyftet med Jana Söderberg

Ökad kompetens i att skriva anmälan till socialtjänsten samt hur man samtalar med barn i samarbete med Järfällas socialtjänst vid fm studiedag i jan/feb 2026.

Kompetensutvecklingsplanen kompletteras med att enskilda medarbetare får möjlighet att delta i kompetensutvecklande insatser utifrån sitt uppdrag. Vi ser även det kollegiala utbytet mellan våra pedagoger som kompetensutveckling vid alla de pedagogiska och reflekterande samtal vi har under studiedagar, pedagogmöten, ledningsgrupper och möten i arbetslaget.